

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НОВОСЕЛЬСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
ВЯЗЕМСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

215148 Смоленская область, Вяземский район, д. Новое Село, ул. Центральная, д. 61
телефоны: 3 – 21 – 46 директор, 3 – 21 – 75 учительская
ИНН/КПП: 6722012221/672201001

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора школы
от « 23 » июня 2022 № 50-3/01-10

**Дорожная карта (программа наставничества педагогических работников) по
реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества
педагогических работников
в МБОУ Новосельская СОШ Вяземского района Смоленской области
на период 2022-2024 гг**

№	Мероприятие/направление	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
1.	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, -Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). – приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.	Июнь- сентябрь 2022 г.	Директор Яковлева Т.А. Заместитель директора по УВР Соваков В.Н.	1) Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»; 2) Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации; 3) Дорожная карта; 4) Приказ о закреплении наставнических пар/групп 5) Шаблон персонализированной программы наставничества
2.	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых	Сентябрь - декабрь 2022	Заместитель директора по УВР Соваков В.Н.	Анкета «Профессиональные запросы педагога» База данных наставляемых
3.	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников	Сентябрь - декабрь 2022	Заместитель директора по УВР Соваков В.Н.	Анкета «Наставник» База данных наставников

4.	- Формирование наставнических пар/групп. -Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	Сентябрь - декабрь 2022	Директор Яковлева Т.А. Заместитель директора по УВР Соваков В.Н.	-Приказ о закреплении пар\групп -Персонализированная программа
5.	- подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом	Сентябрь-декабрь 2022	Заместитель директора по УВР Соваков В.Н.	Создание папки с методическими материалами в общем доступе
6.	-Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); -Проведение мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.			-Отчет по результатам мониторинга -Приказ о проведении круглого стола «Наставничество: подводим итоги»
7.	Утверждение (актуализация) мер стимулирования наставников	I квартал 2023 (далее - по необходимости)	Директор Яковлева Т.А	Приказы ОУ
8.	Организация участия школы в региональном мониторинге готовности образовательной организации к внедрению системы наставничества педагогических работников	декабрь 2022	ГАУ ДПО СОИРО	Получены актуальные данные о готовности ОУ к внедрению системы наставничества
9.	Организация участия школы в региональном мониторинге процесса внедрения и развития системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области	ежегодно (июнь, декабрь)	Директор Яковлева Т.А	Получены данные об актуальном состоянии развития системы наставничества педагогических работников
10.	Отчет о реализации мероприятий дорожной карты	июнь 2023, 2024	Директор Яковлева Т.А.	Информационные справки
11.	Повышение квалификации наставников и кандидатов в наставники	ежегодно (в соответствии с планом-графиком)	Заместитель директора по УВР Соваков В.Н.	У педагогов-наставников сформированы компетенции, необходимые для реализации индивидуальных программ наставничества
12.	Участие в образовательных интенсивах для наставников и кандидатов в наставники, коуч-сессиях (консультационных сессиях) по проблемам реализации программ наставничества педагогических работников	с января 2023 ежеквартально	Заместитель директора по УВР Соваков В.Н.	У педагогов-наставников актуализированы умения, необходимые для реализации программ наставничества. Оказана своевременная поддержка в

				получении необходимой информации.
13.	Участие в «Школе молодого педагога»	с октября 2023 ежегодно	Заместитель директора по УВР Соваков В.Н.	Реализована региональная программа группового сопровождения молодых педагогов с привлечением регионального методического актива
14.	Участие школы в формировании Банка эффективных практик наставничества педагогических работников и сбор информации (по запросу)	с февраля 2023 ежеквартально	Заместитель директора по УВР Соваков В.Н.	Сформирован банк эффективных практик муниципального и регионального уровня
15.	Участие в итоговой конференции «Развитие системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области: опыт, проблемы, перспективы»	ноябрь 2024	Заместитель директора по УВР Соваков В.Н.	Обеспечена площадка для обобщения регионального опыта развития системы наставничества педагогических работников образовательных организаций
16.	Внесение данных ОУ для создания и актуализации реестров: -база данных наставников; -реестр ОО, реализующих программы наставничества; -банк эффективных практик	ежегодно (ноябрь)	Заместитель директора по УВР Соваков В.Н.	Сформирована система доступа к актуальной информации и базам данных
17.	Размещение информации на сайте школы о внедрении и развития системы наставничества педагогических работников	постоянно, по мере поступления информации	Заместитель директора по УВР Соваков В.Н.	Сформирована система обмена актуальной информацией. Обеспечена информационная открытость процессов внедрения и развития системы наставничества педагогических работников